



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

# PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024

**LEGGE 190/2012** “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23/04/2022



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## **INDICE**

LEGENDA.....	3
ALLEGATI AL PIANO .....	3
SEZIONE I: IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE .....	5
1. Premessa.....	5
Definizione di corruzione .....	6
<b>La procedura di redazione del Piano</b> .....	8
<b>Il quadro normativo di riferimento</b> .....	8
La delibera ANAC n. 1134/2017 .....	11
La delibera ANAC n. 1064/2019 .....	11
Monitoraggio sulle misure .....	11
Obiettivi e contenuti del Piano .....	12
Il sistema di gestione del rischio corruttivo.....	13
2. Analisi del contesto.....	14
L'analisi di contesto .....	15
<b>2.1 Il contesto esterno</b> .....	17
<b>2.2. Il contesto interno</b> .....	18
<b>2.2.1 Gli organi di SERVER S.r.l.</b> .....	19
.....	20
.....	20
<b>2.2.2 I soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione</b> .....	21
<b>2.2.3 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b> .....	22
3. Valutazione del rischio.....	25
<b>3.1 Metodologia di valutazione del rischio di corruzione</b> .....	25
<b>3.2 Rating di rischio</b> .....	31
<b>3.3 Aree a rischio</b> .....	31
4. Misure di prevenzione .....	49
<b>4.1 Sistema dei controlli interni</b> .....	49
<b>4.2 Aggiornamento del PTPCT</b> .....	50



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

<b>4.3 Informativa nei confronti del RPCT e dell' Amministrazione vigilante</b> .....	50
<b>4.4 Codice Etico</b> .....	50
<b>4.5 Sistema disciplinare</b> .....	51
<b>4.6 formazione dei dipendenti</b> .....	51
<b>4.7 Adempimenti trasparenza</b> .....	52
<b>4.8 Verifica di precedenti condanne per reati contro la PA in sede di formazione commissioni e conferimento di incarichi</b> .....	53
<b>4.9 Inconferibilità e incompatibilità</b> .....	53
<b>4.10 Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici (c.d. pantouflage o revolving doors)</b> .....	57
<b>4.11 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. Whistleblower)</b> .....	59
<b>4.12 Predisposizione dei protocolli di legalità per gli affidamenti</b> .....	60
<b>4.13 Rotazione del Personale</b> .....	60
<b>4.14 Segnalazione di irregolarità</b> .....	61
<b>SEZIONE II: MISURE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ</b> .....	62
<b>Premessa</b> .....	62
<b>La trasparenza nella Legge 190/2012</b> .....	62
<b>Obiettivi strategici in materia di trasparenza</b> .....	63
<b>Pubblicazione in "Amministrazione trasparente"</b> .....	64
<b>Responsabili della trasmissione e della pubblicazione</b> .....	64
<b>Misure per il monitoraggio e vigilanza sull'attuazione degli obblighi di trasparenza</b> .....	65
<b>Rapporto con la nuova disciplina di tutela dei dati personali</b> .....	65
<b>Misure per assicurare l'efficacia dell'istituto dell'accesso civico</b> .....	66



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

### **LEGENDA**

<b>ANAC</b>	Autorità Nazionale Anticorruzione
<b>PNA</b>	Piano Nazionale Anticorruzione
<b>PTPCT o Piano</b>	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
<b>RPCT</b>	Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
<b>RPD</b>	Responsabile Protezione Dati
<b>Azienda o Società</b>	SERVER S.r.l.
<b>Legge anticorruzione</b>	Legge 190/2012

### **ALLEGATI AL PIANO**

<b>Allegato 1</b>	Valutazione del rischio di corruzione
<b>Allegato 2</b>	Responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati
<b>Allegato 3</b>	Obiettivi strategici PTPCT 2022-2024
<b>Allegato 4</b>	Regolamento per l'attuazione degli adempimenti e delle misure di tutela del dipendente che segnala gli illeciti e le irregolarità
<b>Allegato 5</b>	Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso agli atti

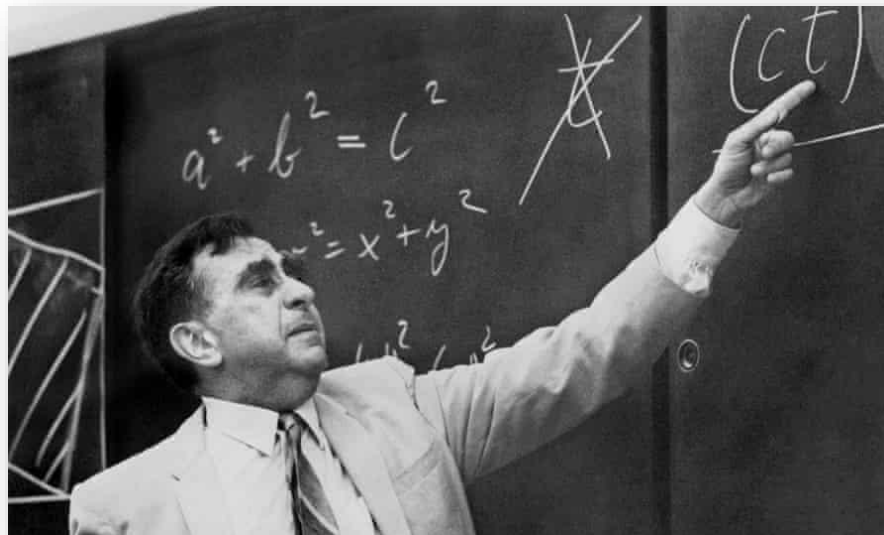


Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

“L’arma migliore di una dittatura è la segretezza, l’arma migliore di una democrazia è la trasparenza.”

(Edward Teller)





Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## **SEZIONE I: IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

### **1. Premessa**

Con il presente documento, SERVER S.r.l. (in seguito Società) adotta il Piano triennale di prevenzione della corruzione (nel seguito PTPCT) per il triennio 2022 – 2024.

Il PTPCT è proposto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Società, sig.ra Barbara Monaco.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), introdotto dalla Legge 190/2012, c.d. “Legge anticorruzione”, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, è lo strumento attraverso il quale le Amministrazioni prevedono azioni e interventi efficaci al contrasto e alla prevenzione dei fenomeni corruttivi che interessano, coinvolgono, o comunque influenzano l’organizzazione e l’attività amministrativa.

Il Piano ha natura programmatica a scorrimento annuale con valenza triennale e ha la funzione di individuare tutte le misure di prevenzione della corruzione per ridurre il rischio all’interno di SERVER S.r.l.

Il presente aggiornamento recepisce le linee guida e le disposizioni di indirizzo inserite all’interno del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019-2021, attraverso il quale, il Consiglio dell’ANAC ha deciso di concentrare la propria attenzione sulle indicazioni relative alla parte generale del PNA, rivedendo e consolidando in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date fino ad oggi.

All’interno del Piano è dedicata una specifica sezione ai contenuti programmatici in materia di trasparenza, obblighi di pubblicità e diritto di accesso civico in attuazione delle disposizioni introdotte dal c.d. “Decreto trasparenza” (D.Lgs. 33/2013).



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

Il presente PTPCT si apre al triennio 2022-2024 ed è stato redatto, come di consueto, nel tentativo di non farne un semplice adempimento formale ma un lavoro in corso, secondo il principio guida del “miglioramento progressivo e continuo”, indicato dall’ANAC.

Il PTPCT persegue le finalità di

- **SPECIFICITÀ,**
- **EFFETTIVITÀ,**
- **COERENZA,**
- **FLESSIBILITÀ.**

**Specificità:** il presente Piano è stato formulato in relazione al quadro normativo di riferimento e sulla base della relazione annuale del RPCT.

**Effettività:** sono state previste delle attività da svolgere e delle misure di monitoraggio da applicare.

**Coerenza:** il PTPCT va integrato con il sistema dei controlli interni, con tutti gli altri atti di pianificazione e con le risorse disponibili.

**Flessibilità:** il PTPCT è da intendersi come uno strumento da aggiornare, oltre che annualmente, come prescritto da normativa, soprattutto laddove intervengano mutamenti organizzativi.

## Definizione di corruzione

Il dizionario Treccani ci dà la seguente definizione di corruzione: “Corruzióne s. f. [dal lat. corruptio -onis, der. di corrumpĕre «corrompere», part. pass. corruptus]. - 1. a. Il corrompersi, l’essere corrotto, nel senso di decomposizione, disfacimento, putrefazione e



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

sim.... In senso attivo, l'opera di chi induce altri al male. c. di pubblico ufficiale, delitto contro la pubblica amministrazione consistente nel dare o promettere denaro o altri vantaggi a un pubblico ufficiale perché egli ometta o ritardi un atto del suo ufficio o compia un atto contrario ai doveri di ufficio (c. propria), oppure perché compia un atto del suo ufficio (c. impropria)."

Ai sensi della legge anticorruzione n. 190/2012, della normativa ancillare e delle linee guida ANAC, il fenomeno della corruzione è più ampio di quello preso in considerazione dal Codice Penale.

Va inteso come corruzione anche l'insieme di illeciti e comportamenti di mala gestione che arrecano un danno all'imparzialità, al prestigio e al buon andamento della Pubblica Amministrazione, come prima declinazione della "cosa pubblica".

Un apparato amministrativo mal funzionante e dove si annidano interessi privati che si oppongono a quelli pubblici, superandoli od ostacolando, è in prima analisi un problema per la democrazia.

Ai fini del presente Piano, si considerano nella fattispecie della corruzione anche i comportamenti che non si sostanziano in specifici reati, ma che possono generare un conflitto con l'interesse pubblico, violando i principi costituzionali dell'imparzialità e della buona amministrazione di cui all'art. 97 della Costituzione.

Il Procuratore Generale della Procura Generale della Repubblica presso la Corte d'Appello di Milano nella Relazione del 1 febbraio 2020, osserva che: *"Particolare attenzione la Procura di Milano ha prestato, come accade ormai da molti anni, al fenomeno della corruzione definendola (in senso ampio, e non strettamente giuridico) un fenomeno complesso, di difficile definizione e misurazione. Essa si può definire, in estrema sintesi, come un abuso del pubblico ufficio per un guadagno privato.*

*Per contrastare la corruzione è necessario conoscere il fenomeno nelle sue molteplici manifestazioni al fine di poter orientare efficacemente le metodologie, gli strumenti e le*

*pratiche previsti dal quadro normativo in base alle caratteristiche dello specifico contesto giuridico, istituzionale e socio-economico.”*

### La procedura di redazione del Piano

La predisposizione del presente documento è stata curata dal RPCT, il quale con il supporto del personale, ha proceduto all'analisi dell'organizzazione, delle regole, delle prassi interne alla Società, all'analisi delle aree considerate a rischio dalla normativa e di quelle attività e procedimenti caratterizzanti l'attività svolta da SERVER S.r.l., che per loro natura possono presentare una propensione al rischio.

Il PTPCT viene quindi sottoposto al Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione. L'obiettivo principale del sistema consiste nella definizione di misure di contrasto a comportamenti corruttivi specificatamente delineati che potrebbero pregiudicare la corretta attività amministrativa di SERVER S.r.l. A tal fine, si intende impiantare un modello metodologico e organizzativo strutturato al fine di identificare, analizzare, valutare e gestire con opportune misure le potenziali condotte illecite.

Nello specifico, il Piano adottato interviene su alcuni elementi fondanti, quali:

- **L'ANALISI DELLE CAUSE** che possono spingere al compimento del fatto corruttivo;
- **LA SCELTA DELLE PRIORITÀ DI INTERVENTO** sulla base di criteri che osservano sia il livello di gravità complessiva del rischio, che dei singoli comportamenti attraverso cui questo si può manifestare;
- **LA DEFINIZIONE e LA PROGRAMMAZIONE** di misure di prevenzione.

### Il quadro normativo di riferimento

Il quadro normativo relativo alla prevenzione e alla repressione della corruzione è disciplinato dalla Legge 190/2012, seguita dalla Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e dall'Intesa



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

tra Governo, Regioni ed Enti locali del 24 luglio 2013 e dalle determinazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Il presente PTPCT prende in considerazione le principali fonti normative:

<b>D.Lgs. n. 33/2013</b>	“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione d’informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
<b>D.Lgs. n. 39/2013</b>	“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”
<b>Determinazione ANAC n. 6/2015</b>	“Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”
<b>D.Lgs. n. 97/2016</b>	“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33...”
<b>Delibera ANAC n. 833/2016</b>	“Linee guida in materia di accertamento delle inconfiribilità e delle incompatibilità



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

	degli incarichi amministrativi da parte del responsabile della prevenzione della corruzione.
<b>Delibera ANAC n. 1309/2016</b>	“Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art. 5, co, 2 del D.Lgs. 33/2013”
<b>Delibera ANAC n. 1310/2016</b>	“Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016”
<b>Delibera ANAC n. 1134/2017</b>	“Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”
<b>Delibera ANAC n. 494/2019</b>	“Individuazione e gestione dei conflitti di interesse nelle procedure di affidamento di contratti pubblici”
<b>Delibera ANAC n. 1064/2019</b>	“Piano Nazionale Anticorruzione 2019”



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **La delibera ANAC n. 1134/2017**

SERVER S.r.l. è tenuta all'osservazione delle disposizioni contenute nella delibera ANAC n. 1134/2017 dell'8 novembre 2017, con la quale 'Autorità ha emanato le nuove Linee Guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici.

Al documento delle Linee Guida è allegata una tabella dove sono riportate tutte le tipologie di documenti che devono essere pubblicati nella sezione Società trasparente dei siti internet, recepita nella Sezione Misure per la trasparenza e l'integrità del presente PTPCT.

### **La delibera ANAC n. 1064/2019**

La delibera ANAC 1064/2019 costituisce l'ultimo aggiornamento del PNA, attraverso il quale, il Consiglio dell'Autorità ha deciso di concentrare la propria attenzione sulle indicazioni relative alla parte generale del Piano Nazionale Anticorruzione, rivedendo e consolidando in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono anche stati oggetto di appositi atti regolatori.

### **Monitoraggio sulle misure**

La strategia di prevenzione della corruzione determina la necessità di sviluppare un sistema di monitoraggio, quale strumento per rendere più efficaci il sistema dei controlli interni finalizzati alla prevenzione della corruzione e degli illeciti.

Il monitoraggio sulle misure di prevenzione avviene attraverso audit specifici effettuati dal RPCT, in collaborazione con il personale. In ogni caso, essendo l'attività di monitoraggio indispensabile per acquisire elementi conoscitivi a supporto della redazione della Relazione annuale del RPCT, annualmente, entro dicembre e comunque prima della redazione della relazione stessa, viene effettuato un controllo sulle attività di prevenzione svolte.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### Obiettivi e contenuti del Piano

La finalità del PTPCT è quella di definire un sistema di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire fenomeni corruttivi e di cattiva amministrazione che possano verificarsi all'interno della Società. Inoltre, il PTPCT persegue l'obiettivo di determinare, in tutti coloro che operano per conto di SERVER S.r.l. la consapevolezza di cosa sia un rischio corruzione e quale sia l'approccio migliore per contenerlo.

Il PNA 2019 ha richiamato la fondamentale valenza del **principio di "coinvolgimento dell'organo di indirizzo"** che secondo l'ANAC "...deve assumere un ruolo proattivo nella definizione delle strategie di gestione del rischio corruttivo e contribuire allo svolgimento di un compito tanto importante quanto delicato, anche attraverso la creazione di un contesto istituzionale e organizzativo favorevole che sia di reale supporto al RPCT."

Il PTPCT di SERVER ha lo scopo di:

- individuare le misure atte a prevenire episodi di corruzione all'interno degli uffici e servizi dell'Ente;
- identificare gli attori dell'attività di prevenzione, cui spetterà il compito di monitorare i processi più "sensibili" e maggiormente esposti a rischio di comportamenti illeciti e di mala gestione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione ispirato dai principi di etica, integrità e trasparenza.

Il documento è articolato in due Sezioni:

- la **I SEZIONE** è costituita dal PTPCT nella sua dimensione legale e organizzativa,
- la **II SEZIONE** è costituita dalle Misure per la trasparenza e l'integrità, (volta ad agevolare e assicurare la puntuale applicazione delle norme sulla trasparenza, tenuto conto della loro compatibilità e applicabilità).

Al presente documento, si aggiungono:



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

- l'Allegato 1 (Tabella di valutazione del rischio), relativo alla valutazione e gestione del rischio di corruzione;
- l'Allegato 2 (Tabella sui responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati), che identifica i soggetti detentori dei dati e i soggetti tenuti al caricamento e alla pubblicazione dei dati in ossequio agli adempimenti relativi la disciplina della trasparenza amministrativa ex D.Lgs. 33/2013;
- l'allegato 3 (obiettivi strategici del PTPCT 2022-2024);
- l'allegato 4 (Regolamento per l'attuazione degli adempimenti e delle misure di tutela del dipendente che segnala gli illeciti e le irregolarità);
- l'allegato 5 (Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso agli atti).

### **Il sistema di gestione del rischio corruttivo**

Il sistema di gestione del rischio corruttivo si innesta nel modo seguente: figura di controllo prevalente è il RPCT mentre il Consiglio di Amministrazione è titolare di un controllo generalizzato sulla compliance alla normativa di anticorruzione.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

Ad oggi, il sistema di gestione del rischio corruttivo è così schematizzabile:

## **Impianto anticorruzione**

### **Nomina del RPCT**

- Predisposizione, popolamento e aggiornamento della sezione amministrazione trasparente
- Adozione tempestiva del PTPCT
- Adozione di una programmazione di trasparenza e di prevenzione della corruzione
- Pubblicazione del PTPCT nella Piattaforma ANAC
- Verifica situazioni di incompatibilità e inconferibilità in capo ai componenti del Consiglio di Amministrazione
- Adozione Regolamento accessi e pubblicazione sul sito istituzionale

### **Controlli nel continuo (di livello 1 e di livello 2)**

- Attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza
- Approvazione del bilancio da parte del revisore e dall'Assemblea
- Predisposizione ed attuazione di un piano di controllo delle misure di prevenzione da parte del RPCT
- Relazione del RPCT (pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente")

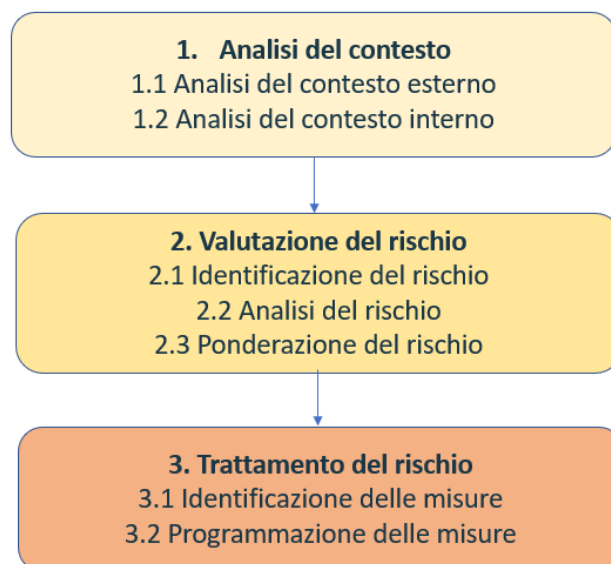
### **Vigilanza esterna**

- ANAC
- Corte dei conti
- Revisore dei Conti della Società



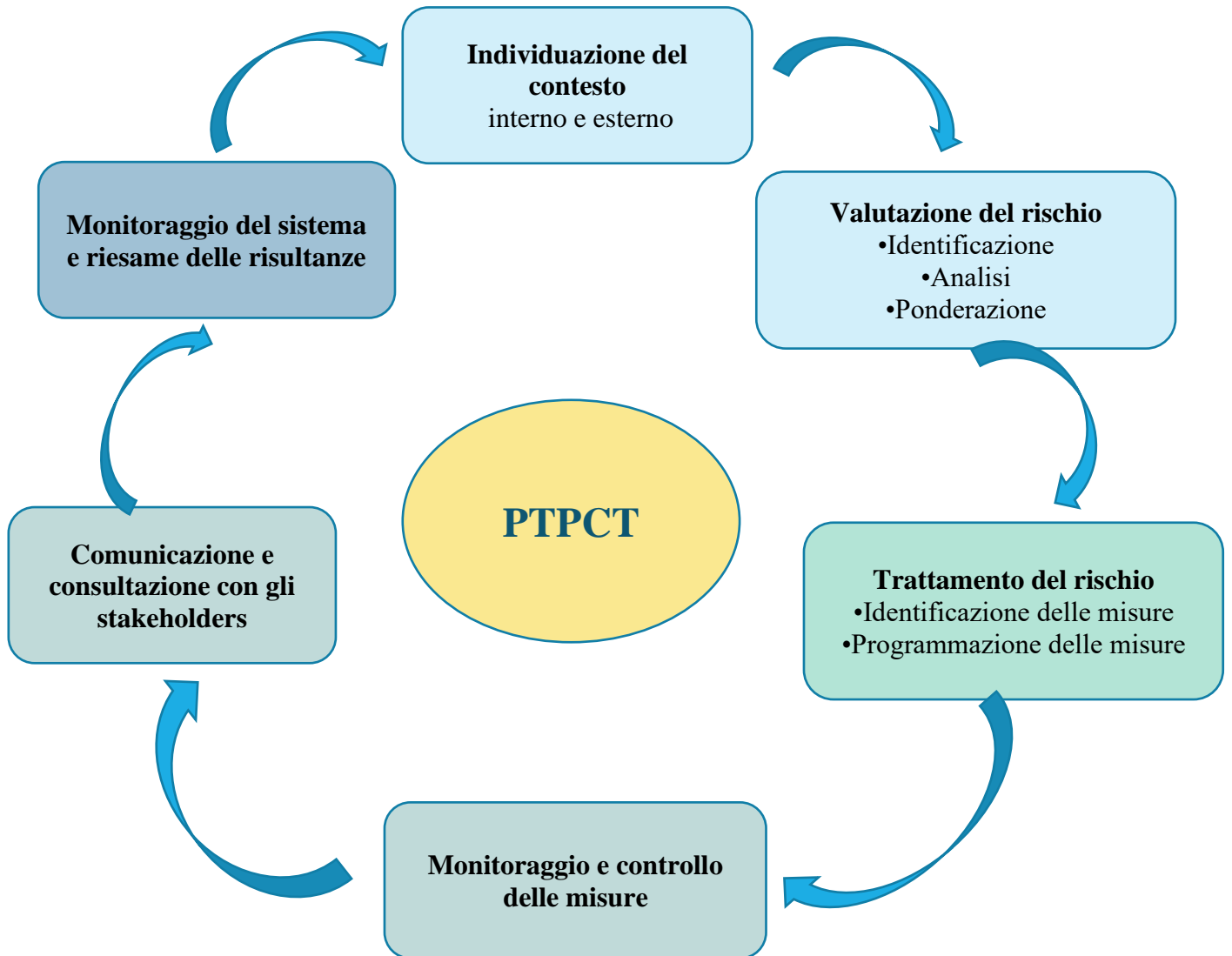
Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**



### L'analisi di contesto

L'analisi dei rischi di corruzione consiste nell'**identificazione dei comportamenti** che integrano fattispecie dei rischi di corruzione, delle circostanze che possono agevolarne il compimento, delle ragioni che possono indurre a tali azioni e gli effetti che queste generano. All'interno dell'analisi dei rischi, **la conoscenza del contesto** è fondamentale per ottenere le informazioni necessarie a comprendere come il rischio corruttivo possa verificarsi all'interno di SERVER S.r.l., in ragione delle peculiarità dell'ambiente socio-economico in cui opera e delle specificità organizzative delineate al suo interno.





Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## 2.1 Il contesto esterno

### L'ANALISI DI CONTESTO

La prima fase del processo di gestione del rischio prevede un'analisi del contesto (sia esterno che interno), che costituisce uno dei principali strumenti per una corretta gestione del rischio di corruzione.

Come riporta L'ANAC nella Delibera n. 769 del 7 ottobre 2020: "l'analisi del contesto e la mappatura dei processi non costituiscono adempimenti di natura meramente programmatica, bensì integrano un'attività dinamica, da calibrare in ragione delle peculiarità dell'assetto organizzativo e della mission istituzionale della singola amministrazione."

#### Il territorio

Come riportato dal Monitoraggio della presenza mafiosa in Lombardia a cura dell'Osservatorio sulla criminalità organizzata dell'Università degli Studi di Milano" di cui si allega collegamento ipertestuale: [https://cross.unimi.it/wp-content/uploads/Monitoraggio-della-presenza-mafiosa-in Lombardia-parteseconda.pdf](https://cross.unimi.it/wp-content/uploads/Monitoraggio-della-presenza-mafiosa-in-Lombardia-parteseconda.pdf) la Lombardia risulta essere la regione più ricca d'Italia in termini di PIL e , se la provincia di Milano è quella nella quale si concentrano con maggiore intensità e da più tempo gli interessi delle organizzazioni straniere, Brescia si colloca immediatamente dopo.

"Lo smaltimento illegale dei rifiuti e, più in generale i reati ambientali rappresentano un fenomeno criminale crescente in Lombardia... la classifica indica Brescia, Bergamo, Como e Pavia come i territori in cui si concentrano i numeri più alti di infrazioni.

La catena di incendi appiccati agli impianti di trattamento rifiuti in Lombardia costituisce un chiaro indice della presenza di una illegalità assai diffusa nel settore.”

Particolare attenzione va posta al fenomeno della recessione economica conseguente alla pandemia da Covid-19 che ha assunto dimensioni globali, oltre che regionali e locali.

## 2.2. Il contesto interno

SERVER S.r.l. è la società di servizi del Comune di Verolanuova, costituita il 20/06/2002 per assolvere agli obblighi della legge 164/2000 relativa alla gestione dei servizi di distribuzione e vendita del gas metano, nel corso degli anni ha assunto la veste di azienda multi utility a servizio del socio unico: Comune di Verolanuova.

I dipendenti in servizio alla data dell'approvazione del presente Piano sono n. 6, così suddivisi:

- 3 dipendenti amministrativi;
- 3 operai.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Riferimento è il CCNL per il settore gas-acqua.

Oggi Server S.r.l. gestisce, limitatamente al territorio verolese, le seguenti attività:

La Società si occupa dei seguenti servizi:

- A) Gestione di due impianti di distribuzione locale del gas naturale esclusivamente nel Comune di Verolanuova.

Gli impianti, non interconnessi, sono denominati:

- Impianto Capoluogo – Remi 34458501
- Impianto Cadignano – Remi 34458502

Ulteriori informazioni descrittive e tecniche degli impianti, compresa la rappresentazione planimetrica, sono disponibili presso la sede della Società agli utenti interessati che ne facciano richiesta.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

- B) Attività immobiliari in genere quali l'acquisto, vendita, locazione, permuta, gestione ed amministrazione di beni immobili di ogni natura; esecuzione di lottizzazioni ed urbanizzazioni, costruzione, demolizione, manutenzione e ristrutturazione di fabbricati pubblici e privati;
- C) Cura del verde pubblico e spazzamento strade;
- D) Corsi extrascolastici.

### **2.2.1 Gli organi di SERVER S.r.l.**

Il sistema di governo della Società è affidato a:

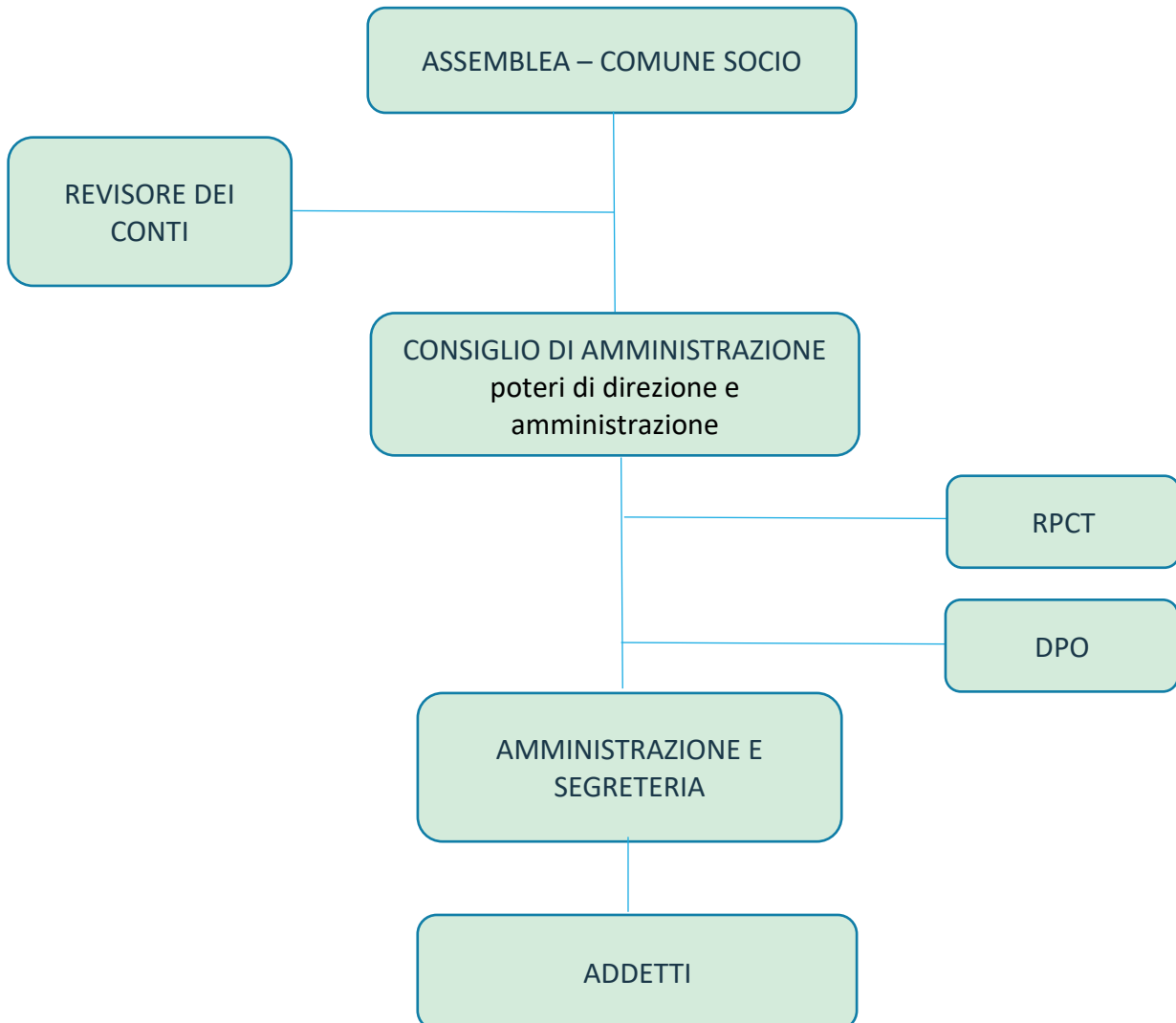
- **Assemblea**
- **Consiglio di Amministrazione**



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

L'organigramma della Società è il seguente:





Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### 2.2.2 I soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione

<b>RUOLO</b>	<b>POSIZIONE IN SERVER S.r.l.</b>	<b>COMPETENZE SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>
Organo di indirizzo politico	Consiglio di Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, unitamente ai suoi aggiornamenti;</li><li>✓ adotta tutti gli atti di indirizzo di carattere generale finalizzati direttamente o indirettamente, a prevenire la corruzione;</li><li>✓ designa il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a norma dell'art. 1, comma 7 della L. 190/2012.</li></ul>
Responsabile della Prevenzione della Corruzione	Barbara Monaco	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ elabora la proposta del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;</li><li>✓ verifica l'efficace attuazione del Piano e la sua idoneità;</li><li>✓ definisce procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;</li><li>✓ propone modifiche del Piano qualora si accertino significative violazioni o mutamenti organizzativi;</li><li>✓ adotta ogni altro adempimento previsto dalle normative applicabili;</li><li>✓ definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;</li><li>✓ individua il personale da inserire nei programmi di formazione sui temi dell'etica e della legalità;</li><li>✓ cura la diffusione della conoscenza del Codice Etico e di Comportamento e del Sistema Disciplinare e la loro pubblicazione sul sito istituzionale;</li><li>✓ effettua le verifiche di competenza ed attesta il rispetto degli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013 (c.d. "Decreto trasparenza");</li><li>✓ riferisce sull'attività svolta all'Assemblea.</li></ul>
Dipendenti	Tutti i dipendenti, sia a tempo determinato, che a tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ partecipa al processo di autoanalisi organizzativa e mappatura dei processi;</li><li>✓ attua le misure di prevenzione;</li><li>✓ collabora con il RPCT.</li></ul>
Collaboratori	Tutti i collaboratori, a qualsiasi titolo di SERVER S.r.l.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ partecipa al processo di autoanalisi organizzativa e mappatura dei processi;</li><li>✓ attua le misure di prevenzione;</li><li>✓ collabora con il RPCT.</li></ul>

### **2.2.3 Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

Il Consiglio di Amministrazione ha designato Barbara Monaco quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Il canale di contatto dedicato del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di SERVER S.r.l. è: [rpctserver@comune.verolanuova.bs.it](mailto:rpctserver@comune.verolanuova.bs.it)

È onere e cura del RPCT definire le modalità e i tempi del raccordo con gli altri organi competenti nell'ambito del presente Piano.

Sul ruolo e i poteri del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), l'ANAC ha recentemente adottato la delibera n. 840 del 2 ottobre 2018, in cui sono state date indicazioni interpretative ed operative con particolare riferimento ai poteri di verifica, controllo e istruttori del RPCT.

Come delineato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nel P.N.A. 2016, il Responsabile deve poter effettivamente esercitare poteri di programmazione, di impulso e di coordinamento e la cui funzionalità dipende dal coinvolgimento e dalla responsabilizzazione di tutti coloro che, a vario titolo, partecipano dell'adozione e dell'attuazione delle misure di prevenzione.

Giova ricordare che, come specificato nella delibera ANAC n. 840/2018, non spetta al RPCT l'accertamento di responsabilità (e quindi la fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione), ma egli è tenuto a fare riferimento agli appositi organi preposti, tanto all'interno dell'Azienda, quanto all'esterno.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **Revoca del RPCT**

Qualora l'incarico di RPCT dovesse essere revocato, l'Azienda è tenuta a comunicare tempestivamente la revoca all'ANAC.

Tra i presidi di garanzia dell'autonomia e indipendenza del RPCT il legislatore ha previsto che, in caso di revoca dell'incarico, l'Autorità possa richiedere alla Società che ha adottato il provvedimento di revoca, il riesame della decisione, nel caso rilevi che la revoca sia correlata alle attività svolte dal RPCT in materia di prevenzione della corruzione.

### **Rapporto con l'Autorità Nazionale Anticorruzione**

Come indicato nell'Aggiornamento 2018 al PNA, per l'ANAC è di estremo rilievo valorizzare i rapporti con i Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Ciò, in quanto il RPCT è una figura chiave per assicurare effettività al sistema di prevenzione della corruzione.

Con il RPCT, l'ANAC interagisce nello svolgimento della propria attività di vigilanza in modo da verificar: A) l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione, B) il corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione, C) accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità.

Per le modalità di interlocuzione e di raccordo con l'Autorità, si fa rimando al Regolamento ANAC del 29 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 91 del 19 aprile 2017.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **Rapporti con il personale**

Il PNA 2016 dispone che, nei confronti del Responsabile, il personale e tutti i soggetti coinvolti provvedano ad un'attività di informazione nei suoi confronti tesa a favorire un'ottimale vigilanza sull'osservanza del Piano. L'attività in oggetto si realizza mediante l'osservanza precisa delle disposizioni di trasparenza sia interne che esterne.

La collaborazione dei dipendenti è da considerarsi alla stregua di un dovere specifico, la cui violazione è passibile di sanzioni disciplinari, per le quali si fa espresso richiamo al contenuto del Sistema Disciplinare adottato dalla Società.

### **Rapporti tra RPCT e Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)**

Come chiarito dal Garante per la protezione dei dati personali l'obbligo di nominare il RPD investe tutti i soggetti pubblici.

Differentemente dalla funzione RPCT (che deve essere interna), il RPD può anche essere nominato esternamente, tuttavia, nel caso venga nominato all'interno della Società, l'ANAC ritiene che, per quanto possibile, tale figura non debba coincidere con il RPCT. Tale considerazione sorge, in quanto la sovrapposizione dei due ruoli potrebbe rischiare di limitare l'effettività dello svolgimento delle attività riconducibili alle due diverse funzioni, tenuto conto dei numerosi compiti e responsabilità che la normativa attribuisce sia al RPD che al RPCT.

Per le questioni di carattere generale riguardanti la protezione dei dati personali, il RPD costituisce una figura di riferimento anche per il RPCT.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **Rapporti con gli stakeholder**

Come dà indicazioni dell'ANAC, gli stakeholder di Server S.r.l. verranno coinvolti tramite comunicati mirati.

## **3. Valutazione del rischio**

Nel presente documento si riporta la metodologia frutto della elaborazione delle indicazioni fornite dall'ANAC nell'aggiornamento PNA del 2019 (vedasi allegato 1 alla Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019).

Come riportato dal PNA 2019, con riferimento alla misurazione e alla valutazione del livello di esposizione al rischio, si ritiene opportuno privilegiare un'analisi di tipo qualitativo, accompagnata da adeguate documentazioni e motivazioni rispetto ad un'impostazione quantitativa che prevede l'attribuzione di punteggi (scoring).

### **3.1 Metodologia di valutazione del rischio di corruzione**

Il processo di gestione del rischio di corruzione è stato sviluppato in coerenza con le disposizioni del Piano Nazionale Anticorruzione (aggiornamento 2019 in particolare dell'allegato 1 alla Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019).

### **Mappatura dei processi e individuazione delle aree a rischio**

La mappatura dei processi consente di definire quelle attività dell'Azienda in cui è opportuno condurre un'analisi e valutazione del rischio di corruzione.

Nella Tabella 3 dell'Allegato 1 del PNA 2019, l'ANAC riporta l'elenco delle principali aree di rischio distinte per Amministrazioni ed Enti interessati, frutto dei diversi approfondimenti che nelle varie revisioni al PNA hanno costituito approfondimenti su specifiche aree tematiche.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

I processi analizzati e gli esiti dell'analisi dei rischi sono riportati nel successivo paragrafo 2.2 "Aree a rischio".

I processi obbligatori analizzati nel presente Piano sono i seguenti:

<b>A) Area acquisizione e progressione del personale</b>	a) Reclutamento b) Progressioni di carriera c) Conferimento d'incarichi di collaborazione
<b>B) Area contratti</b>	a) Programmazione b) Progettazione della gara c) Selezione del contraente d) Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto e) Esecuzione del contratto f) Rendicontazione del contratto
<b>C) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>	Provvedimenti di tipo autorizzatorio (includere figure simili quali: abilitazioni, approvazioni, nulla-osta, licenze, registrazioni, dispense)  Nessun processo.
<b>D) Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>	a) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati b) Liquidazione di corrispettivi, compensi, ecc, c) Conferimento incarichi ai dipendenti (ad esempio, specifiche responsabilità)
<b>E) Altri processi generali</b>	a) gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio b) controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni c) incarichi e nomine d) affari legali e contenzioso

Oltre ai processi di cui sopra sono stati presi in considerazione e analizzati ulteriori processi caratteristici del contesto organizzativo dell'Azienda: le c.d. "aree specifiche".

### Valutazione del rischio

Per ogni processo di cui sopra è stata condotta l'attività di valutazione del rischio.

Gli esiti della valutazione sono riportati nel paragrafo successivo e all'interno dell'Allegato 1 al PTPCT.

Per valutazione del rischio s'intende il processo di:



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

- a) *identificazione dei rischi*
- b) *analisi dei rischi*
- c) *ponderazione dei rischi*

L'identificazione consiste nell'attività di ricerca, individuazione e descrizione dei rischi di corruzione, ossia dei comportamenti illeciti che potrebbero manifestarsi nei processi dell'Azienda.

L'identificazione dei rischi è stata condotta da un lato mediante la consultazione dei soggetti coinvolti nei processi analizzati presso l'Azienda, e dall'altro mediante l'analisi dei dati relativi a eventuali precedenti giudiziari o disciplinari che hanno coinvolto l'Azienda.

La fase di analisi dei rischi è il cuore del processo di valutazione del rischio e consiste nella valutazione dei fattori abilitanti e degli indicatori di stima del livello di rischio corruttivo, applicando, come peraltro suggerito dall'ANAC, un approccio di tipo qualitativo.

I fattori abilitanti del rischio corruttivo possono essere i seguenti:

**Tabella 1. Fattori abilitanti del rischio (Fonte ANAC - PNA 2019)**

<b>Fattori abilitanti del rischio</b>
Mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli): in fase di analisi andrà verificato se presso l'amministrazione siano già stati predisposti - ma soprattutto efficacemente attuati - strumenti di controllo relativi agli eventi rischiosi
Mancanza di trasparenza
Eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento
Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto
Scarsa responsabilizzazione interna
Inadeguatezza o assenza di competenze del personale addetto ai processi
Inadeguata diffusione della cultura della legalità
Mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

Nella tabella che segue sono riportati **gli indicatori di stima**, utilizzati nella relazione del presente Piano, con una descrizione di ognuno ai fini di agevolare il lettore nell'interpretazione del livello di esposizione al rischio.

**Tabella 2. Indicatori di rischio (Fonte ANAC - PNA 2019)**

<b>Indicatori di stima del livello del rischio</b>	<b>Descrizione</b>
<b>Livello di interesse "esterno"</b>	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari del processo determina un incremento del rischio
<b>Grado di discrezionalità del decisore interno alla PA</b>	La presenza di un processo decisionale altamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto ad un processo decisionale altamente vincolato
<b>Manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata</b>	Se l'attività è stata già oggetto di eventi corruttivi in passato nell'amministrazione o in altre realtà simili, il rischio aumenta poiché quella attività ha delle caratteristiche che rendono attuabili gli eventi corruttivi
<b>Opacità del processo decisionale</b>	L'adozione di strumenti di trasparenza sostanziale, e non solo formale, riduce il rischio
<b>Livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano</b>	La scarsa collaborazione può segnalare un deficit di attenzione al tema della prevenzione della corruzione o comunque risultare in una opacità sul reale grado di rischiosità;
<b>Grado di attuazione delle misure di trattamento</b>	L'attuazione di misure di trattamento si associa ad una minore possibilità di accadimento di fatti corruttivi

Nella tabella che segue sono riportati esempi di **dati oggettivi per la stima del rischio**, utilizzati nella relazione del presente Piano, che consentono una stima accurata, rendendo più solida la motivazione del giudizio espresso.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

**Tabella 3. Dati oggettivi per la stima del rischio (Fonte ANAC - PNA 2019)**

INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DEL RISCHIO	ESEMPI
Procedimenti giudiziari e/o procedimenti disciplinari	Reati contro la PA; - il falso e la truffa, con particolare riferimento alle truffe aggravate all'amministrazione (artt. 640 e 640-bis c.p.); - i procedimenti aperti per responsabilità amministrativo/contabile (Corte dei Conti); - i ricorsi amministrativi in tema di affidamento di contratti pubblici.
Segnalazioni pervenute (whistleblowing)	Segnalazioni pervenute tramite canale whistleblowing e reclami e alle risultanze di indagini di customer satisfaction che possono indirizzare l'attenzione su possibili malfunzionamenti o sulla malagestione di taluni processi organizzativi.
Ulteriori dati in possesso dell'amministrazione (es. rassegne stampa, ecc.).	Articoli di giornale

La valutazione del rischio, per ogni indicatore di stima, avviene tramite una **scala di misurazione ordinale**.

**Tabella stima indicatori di rischio**

Scala ordinale di misurazione
Alto
Medio-alto
Medio
Medio-basso
Basso
Non applicabile

Una volta che è stata completata la stima di ogni indicatore, associando il relativo punteggio: si procede alla **formulazione di un giudizio sintetico e motivato** del livello di esposizione al rischio complessivo (rischio potenziale). Si valuta quindi il **sistema dei controlli** per giungere al rischio residuo, ossia il rischio che permane una volta che le misure di prevenzione sono state correttamente attuate.

Per **misure di prevenzione** si intendono l'insieme degli strumenti (quali procedure, norme di comportamento, ecc.) presenti all'interno dell'Azienda che possono ridurre il livello di rischio associato ad un evento.

Le misure di prevenzione, come descritte nel proseguo del presente documento, possono essere:

- **generali**, ossia riferite all'intera organizzazione o a più processi/attività;
- **specifiche** sul singolo processo/attività.

Il livello di controllo viene classificato in **cinque livelli**, come indicato dalla tabella sottostante:

<b>Livello di controllo</b>	<b>Descrizione</b>
ASSENTE	Il processo non è presidiato da alcun controllo.
MINIMO	Sono stati definiti dei controlli, ma sono poco efficaci o scarsamente applicati.
EFFICACE	Sono stati definiti dei controlli solo sull'output del processo (ad esempio sulla legittimità provvedimenti adottati).
MOLTO EFFICACE	Sono stati definiti dei controlli:
	a) sulle modalità di avvio e di gestione del processo; b) sull'output del processo.
TOTALE	Sono stati definiti dei controlli:
	a) sugli interessi e sulle relazioni, che possono favorire la corruzione;
	b) sulle modalità di avvio e di gestione del processo; c) sull'output del processo.

### **Valutazione del livello di esposizione al rischio**

Partendo dalla misurazione dei singoli indicatori, si perviene ad una valutazione complessiva del livello di esposizione al rischio; il valore complessivo ha lo scopo di fornire una misurazione sintetica del livello di rischio associabile all'oggetto di analisi (processo/attività o evento rischioso).

### **Ponderazione del rischio**

L'obiettivo della ponderazione del rischio è di agevolare, sulla base degli esiti dell'analisi del rischio, i processi decisionali riguardo a quali rischi necessitano un trattamento e le relative priorità di attuazione.

In altre parole, la fase di ponderazione del rischio, prendendo come riferimento le risultanze della

precedente fase, ha lo scopo di stabilire:

- a) **le azioni** da intraprendere per ridurre l'esposizione al rischio;
- b) **le priorità di trattamento** dei rischi, considerando gli obiettivi dell'organizzazione e il contesto

in cui la stessa opera, attraverso il loro confronto.

Nel definire le azioni da intraprendere si dovrà tener conto, in prima battuta, delle misure già attuate e valutare come migliorare quelli già esistenti, anche per evitare di appesantire l'attività amministrativa con l'inserimento di nuovi controlli.

### **3.2 Rating di rischio**

L'individuazione delle priorità di azione in base al rating di rischio è basata sulla metodologia indicata dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019.

### **3.3 Aree a rischio**

I risultati emersi dalla valutazione delle aree di rischio presso SERVER S.r.l., secondo la metodologia indicata nel paragrafo precedente, sono riportati nelle tabelle seguenti.

Nell'Allegato 1 al presente Piano è rappresentata una tabella che riporta:

- a) **giudizio sintetico del rischio assoluto** determinato attraverso la combinazione degli indicatori di stima del rischio sopra definiti,



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

- b) **valutazione del sistema di controllo** ovvero delle misure di prevenzione del rischio implementate dalla Società con evidenza e motivazione della misura applicata (le misure implementate dalla società sono di seguito specificate);
- c) **la valutazione del rischio residuo** a seguito dell'attuazione delle misure di prevenzione del rischio.

I processi soggetti a maggior rischio di corruzione (come considerata ai sensi della Legge 190/2012) sono elencati e analizzati nelle tabelle riportate di seguito.

#### IL CONCETTO DI PROCESSO

L'analisi del contesto interno, oltre ai dati generali dell'organizzazione, sopra indicati, è basata sulla rilevazione ed analisi dei processi organizzativi.

Il concetto di processo, più ampio e trasversale di quello di procedimento amministrativo, caratterizza lo svolgimento della gran parte delle attività delle pubbliche amministrazioni ed è stato individuato dall'ANAC nel Piano Nazionale Anticorruzione tra gli elementi fondamentali della gestione del rischio.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **A) Area: acquisizione e progressione del personale**

Di seguito per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti e le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo.

<b>Processo</b>	<b>Reclutamento</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fabbisogno di personale</li><li>- Contratto di assunzione</li></ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- DEFINIZIONE FABBISOGNI;</li><li>- DEFINIZIONE DEI REQUISITI DI ACCESSO AI BANDI DI SELEZIONE;</li><li>- COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE;</li><li>- VERIFICA DEI REQUISITI DI LEGGE;</li><li>- VALUTAZIONE DELLE PROVE PREVISTE DALLA SELEZIONE;</li><li>- OSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI A GARANZIA DELLA TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ DELLA SELEZIONE.</li></ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CdA</li><li>• Ufficio amministrazione</li><li>• Commissione esaminatrice</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- PREVISIONE REQUISITI DI ACCESSO "PERSONALIZZATI" O INSUFFICIENTEMENTE OGGETTIVI E TRASPARENTI;</li><li>- IRREGOLARE COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE;</li><li>- INOSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI A GARANZIA DELLA TRASPARENZA ED IMPARZIALITÀ DELLA SELEZIONE PER FAVORIRE DETERMINATI CANDIDATI;</li><li>- SCARSA TRASPARENZA E DISOMOGENEITÀ DI VALUTAZIONE NELLA SELEZIONE AL FINE DI AVVANTAGGIARE DETERMINATI CANDIDATI.</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<b>Misure di regolamentazione:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Regolamento delle modalità per la selezione ed il reclutamento del personale</li><li>- Sistema deleghe</li></ul>



	<p>- CCNL di riferimento</p> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento;</li> <li>- Provvedimento del CdA con il quale viene indetto avviso di selezione;</li> <li>- Nomina di una commissione di valutazione per l'esame dei candidati composta da soggetti qualificati e competenti;</li> <li>- Tracciabilità di tutte le fasi dei processi a rischio (nomina commissione, verbali commissione)</li> </ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento</p> <p><b>Misure di trasparenza:</b> In fase di reclutamento adozione procedure ad evidenza pubblica (pubblicazione avvisi di selezione nella sezione Amministrazione trasparente del sito)</p> <p><b>Misure di disciplina del conflitto di interessi:</b> In fase di nomina della commissione verifica situazione soggettiva dei commissari (esclusione dalle commissioni di selezione e dai compiti di segretario per coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione e di coloro che possono trovarsi in situazione di conflitto di interesse).</p>
--	--

Processo	Gestione del personale
<b>Input</b>	- Rilevazione delle presenze
<b>Output</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cedolino paga</li> <li>- Progressione contrattuale</li> </ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CONCESSIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI CARRIERA;</li> <li>- RILEVAZIONE DELLE PRESENZE ED ELABORAZIONE DEI CEDOLINI.</li> </ul>
<b>Funzioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente del CdA</li> <li>• Ufficio amministrazione</li> </ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	- USO IMPROPRIO DI PERMESSI;



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

	<ul style="list-style-type: none"><li>- PILOTAMENTO DELLE DECISIONI AI FINI DELLA CONCESSIONE DI PRIVILEGI/FAVORI;</li><li>- PROGRESSIONI ECONOMICHE ACCORDATE ILLEGITTIMAMENTE ALLO SCOPO DI AGEVOLARE DIPENDENTI/CANDIDATI PARTICOLARI.</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sistema deleghe</li><li>- CCNL di riferimento</li></ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rilevazione presenza tramite badge</li><li>- Tracciabilità di tutte le fasi dei processi a rischio</li><li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante il coinvolgimento di più soggetti nel processo a rischio</li><li>- Intervento del consulente del lavoro per elaborazione dei cedolini</li><li>- Controllo dei giustificativi di spesa a cura Responsabile Amministrazione Finanza e Controllo e risorse umane</li></ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO
- Livello di controllo: Molto efficace



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## **B) Area contratti**

Di seguito per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti e le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo.

<b>Processo</b>	<b>Programmazione delle forniture e progettazione della procedura</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fabbisogno di approvvigionamento</li><li>- Valutazione degli approvvigionamenti</li></ul>
<b>Fasi rischio</b>	<b>a</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANALISI E DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI;</li><li>- EFFETTUAZIONE DELLE CONSULTAZIONI PRELIMINARI DI MERCATO;</li><li>- INDIVIDUAZIONE DELL'ISTITUTO PER L'AFFIDAMENTO;</li><li>- FORMULAZIONE RICHIESTE DI ACQUISTO;</li><li>- SCELTA DELLA PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE;</li><li>- PREDISPOSIZIONE DOCUMENTI DI GARA, DEFINIZIONE CRITERI DI PARTECIPAZIONE, CRITERI DI AGGIUDICAZIONE E DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO.</li></ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente CdA</li><li>• Ufficio amministrazione</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- DEFINIZIONE DI UN FABBISOGNO NON RISPONDENTE A CRITERI DI EFFICIENZA/EFFICACIA/ECONOMICITÀ;</li><li>- PILOTAMENTO DELLE DECISIONI AI FINI DELLA CONCESSIONE DI PRIVILEGI/FAVORI;</li><li>- PROGRAMMAZIONE DEGLI AFFIDAMENTI AL FINE DI AVVANTAGGIARE DETERMINATI FORNITORI;</li><li>- MANCATA O INSUFFICIENTE PROGRAMMAZIONE IN RELAZIONE A NATURA, QUANTITÀ E TEMPISTICA DELLA PRESTAZIONE;</li><li>- UTILIZZO DISTORTO DELLO STRUMENTO DELLE CONSULTAZIONI PRELIMINARI DI MERCATO;</li><li>- ELUSIONE DELLE REGOLE DI AFFIDAMENTO DEGLI APPALTI;</li><li>- VIOLAZIONE DEI PRINCIPI DI EVIDENZA PUBBLICA ALL'ATTO DELLA DEFINIZIONE DELL'OGGETTO DELL'AFFIDAMENTO PER FAVORIRE UN DETERMINATO OPERATORE ECONOMICO;</li><li>- PREDISPOSIZIONE DI CLAUSOLE CONTRATTUALI DAL CONTENUTO VAGO O VESSATORIO PER DISINCENTIVARE LA PRESENTAZIONE DI OFFERTE O LA</li></ul>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

	<p>PARTECIPAZIONE ALLA GARA OPPURE PER CONSENTIRE MODIFICHE IN FASE DI ESECUZIONE DEL CONTRATTO;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DEFINIZIONE DI REQUISITI TECNICO ECONOMICI DEI CONCORRENTI AL FINE DI FAVORIRE UN OPERATORE.</li> </ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statuto societario</li> <li>- Sistema deleghe</li> </ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tracciabilità delle le fasi a rischio</li> <li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni attraverso distinzione tra soggetto operativo e soggetto autorizzativo</li> <li>- Richiesta di preventivi anche per affidamenti diretti sotto la soglia dei 40.000 euro</li> </ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b></p> <p>Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

Processo	Progettazione della gara e selezione del contraente
<b>Input</b> <b>Output</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definizione del fabbisogno di acquisto</li> <li>- Selezione del contraente</li> </ul>
<b>Fasi rischio</b> <b>a</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PUBBLICAZIONE DEL BANDO;</li> <li>- GESTIONE DELLA GARA;</li> <li>- NOMINA DELLA COMMISSIONE DI GARA;</li> <li>- VERIFICA DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE;</li> <li>- VALUTAZIONE DELLE OFFERTE;</li> <li>- VERIFICA DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO;</li> <li>- FORMALIZZAZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO.</li> </ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente CdA</li><li>• RUP</li><li>• Commissione di gara</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- PILOTARE L'AGGIUDICAZIONE DEGLI AFFIDAMENTI CREANDO CANALI PREFERENZIALI;</li><li>- APPLICAZIONE DISTORTA DEI CRITERI DI AGGIUDICAZIONE DELLA FORNITURA PER MANIPOLARNE L'ESITO;</li><li>- NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE, SIA ESTERNA SIA INTERNA, NON IN CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA VIGENTE E ALLE LINEE GUIDA DELL'A.N.A.C IN MATERIA;</li><li>- OMISSIONE DEI CONTROLLI E DELLE VERIFICHE AL FINE DI FAVORIRE UN AGGIUDICATARIO PRIVO DEI REQUISITI;</li><li>- VIOLAZIONE DELLE REGOLE POSTE A TUTELA DELLA TRASPARENZA DELLA PROCEDURA AL FINE DI EVITARE O RITARDARE LA PROPOSIZIONE DI RICORSI DA PARTE DI SOGGETTI ESCLUSI O NON AGGIUDICATARI.</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Statuto societario</li><li>- Sistema deleghe/procure</li></ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento</li><li>- Tracciabilità di tutte le fasi dei processi a rischio</li><li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante il coinvolgimento di più soggetti nel processo a rischio</li><li>- Richiesta di preventivi anche per affidamenti diretti sotto la soglia dei 40.000 euro</li></ul> <p><b>Misure di trasparenza:</b> Pubblicazione dei dati e delle informazioni relative alle procedure nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale (D.lgs 33/2013)</p> <p><b>Misure di disciplina del conflitto di interessi:</b> Verifica situazione soggettiva dei commissari (conflitto di interessi, incompatibilità e inconfiribilità)</p> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

<b>Processo</b>	<b>Esecuzione e rendicontazione del contratto</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto con fornitore</li> <li>- Liquidazione fornitore</li> </ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VERIFICA CORRETTA ESECUZIONE DEL CONTRATTO/FORNITURA;</li> <li>- VERIFICA CONFORMITÀ ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE E RENDICONTAZIONE DEL CONTRATTO.</li> </ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente CdA</li> <li>• RUP</li> <li>• Commissione di gara</li> </ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANCATO O INSUFFICIENTE MONITORAGGIO DELLO STATO DI ESECUZIONE DEI LAVORI (SERVIZI O FORNITURE);</li> <li>- MANCATO CONTROLLO DEI CONTRATTI E OMESSA RENDICONTAZIONE.</li> </ul>
<b>Misure prevenzione di</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statuto societario</li> <li>- Sistema deleghe/procure</li> </ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento</li> <li>- Tracciabilità di tutte le fasi dei processi a rischio</li> <li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante il coinvolgimento di più soggetti nel processo a rischio</li> </ul> <p><b>Misure di trasparenza:</b> Pubblicazione dei dati e delle informazioni relative alle procedure nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale (D.lgs 33/2013)</p> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

➤ Livello di controllo: Molto efficace

**C) Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.**

Nessun processo

**D) Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario**

Nella tabella seguente per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti, le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo e il sistema di controllo adottato.

<b>Processo</b>	<b>Pagamento fatture ai fornitori/affidatari</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ricezione fatture fornitori</li><li>- Liquidazione fatture</li></ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- AUTORIZZAZIONE FATTURE</li><li>- LIQUIDAZIONE PAGAMENTI</li></ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente CdA</li><li>• Ufficio amministrazione</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- MANCATO RISPETTO DELLE SCADENZE DI PAGAMENTO CREANDO CORSIE PRIVILEGIATE DI FORNITORI.</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sistema deleghe/procure</li><li>- Formalizzazione mansionari</li></ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Utilizzo piattaforma remote banking</li><li>- Attribuzione CIG (Codice Identificativo Gara)</li><li>- Audit Revisore dei conti</li><li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante il coinvolgimento di più soggetti nel processo a rischio (soggetto operativo, soggetto autorizzativo e soggetto controllante)</li></ul>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

- Acquisizione DURC/autocertificazioni regolarità contributiva  
- Monitoraggio tempi di pagamento delle fatture  
**Misure di trasparenza:** Pubblicazione dei dati e delle informazioni relative alle procedure nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale (D.lgs 33/2013)  
**Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:** Rispetto del Codice Etico di Comportamento.

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO
- Livello di controllo: Molto efficace

### E) Altri processi generali

Di seguito, per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti e le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo.

Processo	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
<b>Input</b> <b>Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Registrazioni contabili</li><li>- Flussi in entrate ed uscita</li></ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- TENUTA DELLA CONTABILITÀ;</li><li>- ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA REDAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE E RELAZIONI INFRANNUALI;</li><li>- GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI.</li></ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Assemblea</li><li>• Presidente CdA</li><li>• Ufficio amministrazione</li><li>• Consulente esterno (commercialista)</li></ul>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REGISTRAZIONE DI FALSE OPERAZIONI FINALIZZATA ALLA CREAZIONE DI FONDI NERI STRUMENTALI ALLA REALIZZAZIONE DI PRATICHE CORRUTTIVE;</li> <li>- MOVIMENTAZIONI DI FLUSSI FINANZIARI RELATIVI AD OPERAZIONI INESISTENTI.</li> </ul>
<b>Misure prevenzione</b>	<p><b>di</b></p> <p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema deleghe</li> <li>- Statuto della Società</li> </ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilizzo piattaforma remote banking</li> <li>- Tracciabilità dei flussi finanziari mediante attribuzione CIG</li> <li>- Controllo analogo esercitato dal Comune di Verolanuova</li> <li>- Supporto da parte del consulente esterno per la gestione degli adempimenti amministrativi e contabili</li> <li>- Approvazione del bilancio a cura Assemblea dei soci</li> <li>- Audit Collegio Sindacale e Revisore Unico</li> <li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante il coinvolgimento di più soggetti nel processo a rischio (soggetto operativo, soggetto autorizzativo e soggetto controllante)</li> </ul> <p><b>Misure di trasparenza:</b> Pubblicazione dei dati e delle informazioni relative alle procedure nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale (D.lgs 33/2013)</p> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

Processo	Gestione dei controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ispezione di un funzionario della P.A.</li> <li>- Verbale d'ispezione</li> </ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GESTIONE VERIFICHE ISPETTIVE DA PARTE DI SOGGETTI APPARTENENTI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.</li> </ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente CdA</li> <li>• Ufficio amministrazione</li> </ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CORRUZIONE DEL PUBBLICO UFFICIALE O INCARICATO DI PUBBLICO SERVIZIO AL FINE DI OTTENERE L'ESITO POSITIVO DELLA VERIFICA O L'OMISSIONE DI SANZIONI, AMMENDE, ETC.</li> </ul>
<b>Misure prevenzione</b>	<p><b>di</b></p> <p><b>Misure di regolamentazione:</b> Sistema deleghe</p> <p><b>Misure di controllo:</b></p>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

	<p>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni mediante intervento di almeno due soggetti in occasione di verifiche ispettive tracciabilità degli esiti delle</p> <p>- Verifiche mediante verbali</p> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>
--	---

Processo	Incarichi e nomine
Input Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esigenza di rinnovo delle cariche</li> <li>- Conferimento delle cariche</li> </ul>
Fasi a rischio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ESIGENZA RINNOVO CARICHE</li> <li>- CONFERIMENTO NUOVE CARICHE</li> </ul>
Funzioni coinvolte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Assemblea</li> <li>• Il Consiglio di Amministrazione</li> </ul>
Descrizione evento corruttivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AFFIDAMENTO INCARICHI A SOGGETTI COMPIACENTI;</li> <li>- AUTORIZZAZIONI ALLO SVOLGIMENTO DI INCARICHI IN VIOLAZIONE DEI VINCOLI PREVISTI DALLE NORMATIVE VIGENTI (INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ, CONFLITTI DI INTERESSE, ETC).</li> <li>- OMESSO CONTROLLO SUL POSSESSO DEI REQUISITI DICHIARATI</li> </ul>
Misure di prevenzione	<p><b>Misure di controllo:</b> Verifica cause inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interesse</p> <p><b>Misure di trasparenza:</b> Pubblicazione dei dati e delle informazioni relative alle procedure nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale (D.lgs 33/2013)</p> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

Processo	Affari legali e contenzioso
Input Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avvio del contenzioso</li> <li>- Decreto, ordinanda, sentenza</li> </ul>
Fasi a rischio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GESTIONE CONTENZIOSO E PRECONTENZIOSO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.</li> </ul>
Funzioni coinvolte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente CdA</li> <li>• Consulente legale esterno</li> </ul>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

<b>Descrizione evento corruttivo</b>	- PRODUZIONE DI FALSE DICHIARAZIONI O DOCUMENTAZIONE FALSA IN SEDE PROCESSUALE; - CORRUZIONE DI FUNZIONARIO PUBBLICO FINALIZZATA A GARANTIRE L'ESITO POSITIVO DEL CONTENZIOSO.
<b>Misure di prevenzione</b>	<b>Misure di controllo:</b> - Rendicontazione periodica da parte del legale esterno sullo stato avanzamento dei contenziosi - Segregazione dei ruoli e delle funzioni (ricorso a legali esterni) <b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO
- Livello di controllo: Molto efficace

### **F) Rapporti con gli enti pubblici**

Di seguito per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti e le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo.

<b>Processo</b>	<b>Gestione rapporti con Comune socio</b>
<b>Input</b>	- Attività societaria
<b>Output</b>	- Adempimenti societari
<b>Fasi a rischio</b>	- RENDICONTAZIONE COSTI E RICAVI AL COMUNE - ADEMPIMENTI RELATIVI AL CONTROLLO ANALOGO
<b>Funzioni coinvolte</b>	<b>Consiglio di Amministrazione</b>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ELUSIONE DEGLI ADEMPIMENTI RELATIVI AL CONTROLLO ANALOGO</li><li>- IMPEDITO CONTROLLO AL COMUNE SOCIO</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Statuto societario</li><li>- Sistema di deleghe</li><li>- Contratti di affidamento dei servizi con Comune di Verolanuova</li><li>- Regolamenti dei controlli interni Comune di Verolanuova</li></ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Controlli Revisore dei conti</li><li>- Rendicontazioni delle attività e prestazioni previste dai contratti di Servizio</li><li>- Controllo analogo esercitato dal Comune di Verolanuova</li><li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni</li></ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO
- Livello di controllo: Molto efficace



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

### **G) Altre aree di rischio**

Di seguito per l'area in esame si evidenziano i processi a rischio, le fasi per ciascun processo, gli uffici coinvolti e le possibili modalità di commissione dell'evento corruttivo.

<b>Processo</b>	<b>Gestione impianto di distribuzione gas del Comune di Verolanuova</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Contratto di affidamento con Comune di Verolanuova</li><li>- Fatturazione</li></ul>
<b>Fasi a rischio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- GESTIONE ALLACCIAMENTI, POSA CONTATORI, PIOMBATURA CONTATORI,</li><li>- SOSPENSIONE GAS, RIATTIVAZIONE CONTATORI;</li><li>- GESTIONE RAPPORTI CON SOCIETÀ DI VENDITA DEL GAS</li><li>- GESTIONE RAPPORTI CON AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS</li><li>- RENDICONTAZIONE ALLE AUTORITÀ COMPETENTI.</li></ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabile servizio distribuzione e gas</li><li>• Consulente esterno (aspetto amministrativo- tariffario e tecnico)</li><li>• Addetti servizio distribuzione gas</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- RICEVERE/ ACCETTARE INDEBITAMENTE DENARO O ALTRA UTILITÀ DAGLI UTENTI AL FINE DI RILASCIARE INDEBITAMENTE BUONI GAS A SOGGETTI NON AVENTI DIRITTO;</li><li>- RICEVERE/ ACCETTARE INDEBITAMENTE DENARO O ALTRA UTILITÀ DAGLI UTENTI AL FINE DI GESTIRE INDEBITAMENTE RIATTIVAZIONI A SEGUITO DI MOROSITÀ, SPIOMBATURE CONTATORI;</li><li>- RICEVERE/ ACCETTARE INDEBITAMENTE DENARO O ALTRA UTILITÀ DA INCARICATI DELLA SOCIETÀ DI VENDITA GAS AL FINE DI VEICOLARE L'UTENZA VERSO SUDETTE SOCIETÀ.</li></ul>
<b>Misure prevenzione</b>	<b>di</b> <b>Misure di regolamentazione</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Contratto di servizio con Comune di Verolanuova</li><li>- Mansionari</li></ul>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

	<p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlli Revisore dei conti</li> <li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni</li> <li>- Rendicontazione a Autorità per l’Energia Elettrica il Gas e il Sistema Idrico mediante rilevazione automatica dei contatori</li> <li>- Tracciabilità delle varie fasi dei processi sensibili</li> </ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>
--	--

Processo	Manutenzione del verde pubblico e pulizia strade
<b>Input</b>	- Affidamento del servizio da parte del Comune di Verolanuova
<b>Output</b>	- Esecuzione degli interventi
<b>Fasi a rischio</b>	- EROGAZIONE DEI SERVIZI DI MANUTENZIONE E TAGLIO AREE VERDI COMUNALI - RENDICONTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio amministrazione</li> <li>• Addetti manutenzione</li> </ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	- TRATTAMENTI DI FAVORE E SERVIZI MIRATI A PRIVATI IN RAGIONE DI INTERESSI PARTICOLARI  - MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA E DEI CONTRATTI IN ESSERE CON IL COMUNE LA GESTIONE DEL SERVIZIO VERDE PUBBLICO
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto di affidamento del servizio</li> <li>- Istruzioni operative per addetti impegnati nell’erogazione dei servizi</li> </ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapporti di intervento degli operatori relativi alle prestazioni erogate;</li> <li>- Rendicontazione periodica delle prestazioni erogate al Comune</li> <li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni (separazione tra soggetti operativi e soggetti di controllo)</li> </ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

<b>Processo</b>	<b>Vendita di immobili</b>
<b>Input Output</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Attività commerciale finalizzata alla vendita</li><li>- Vendita dell'immobile</li></ul>
<b>Fasi a rischio</b>	DETERMINAZIONE DEL PREZZO
<b>Funzioni coinvolte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente CdA</li><li>• Ufficio amministrazione</li></ul>
<b>Descrizione evento corruttivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- DETERMINAZIONE VIZIATA DEL PREZZO</li><li>- TRUFFA AI DANNI DEL COMUNE IN FASE DI NEGOZIAZIONE</li></ul>
<b>Misure di prevenzione</b>	<p><b>Misure di regolamentazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Statuto</li></ul> <p><b>Misure di controllo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sistema di deleghe</li><li>- Segregazione dei ruoli e delle funzioni (separazione tra soggetti operativi e soggetti di controllo)</li></ul> <p><b>Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento:</b> Rispetto del Codice Etico di Comportamento.</p>

- Incidenza di personale coinvolto in precedenti giudiziari: NO
- Procedimenti disciplinari avviati nei confronti del personale: NO
- Segnalazioni alla casella dedicata del RPCT: NO
- Reclami od osservanze degli utenti, che possano mettere in luce delle situazioni di malfunzionamento, o malagestione in relazione al set di processi sopra elencati: NO
- Altri "eventi sentinella" relativi a particolari episodi attinenti a specifici ambiti di interesse della Società: NO
- Livello di controllo: Molto efficace



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## **4. Misure di prevenzione**

### **4.1 Sistema dei controlli interni**

SERVER S.r.l., ai fini della prevenzione dei reati corruttivi, ha adottato un sistema di controlli che fanno riferimento ai seguenti ambiti:

#### **SEPARAZIONE DELLE FUNZIONI**

Significa che:

nell'assegnazione delle funzioni, ogni processo è presidiato da più di un soggetto per evitare che le fasi di autorizzazione, esecuzione e controllo vengano svolte dalla stessa persona.

#### **TRACCIABILITÀ**

Significa che:

per ciascuna operazione è garantito un adeguato supporto documentale (cartaceo o a sistema informativo) che consente la possibilità di effettuare controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione.

#### **FORMALIZZAZIONE DEL SISTEMA**

##### **ORGANIZZATIVO**

Significa che:

attraverso l'organigramma sono formalizzate le linee di dipendenza gerarchica esistenti.

#### **PROCEDURALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ/PROCESSI SENSIBILI E STRUMENTALI**

Significa che:

le attività a rischio sono regolamentate tramite apposite procedure. Regolamenti e istruzioni



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

operative, prevedendo opportuni punti di controllo.

#### **4.2 Aggiornamento del PTPCT**

Annualmente il RPCT valuterà l'adeguatezza del Piano di Prevenzione della Corruzione adottato, del Codice Etico di Comportamento e, se necessario, apporterà le opportune modifiche e/o integrazioni che verranno sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Le modifiche e/o integrazioni potranno rendersi necessarie qualora si verificano significative violazioni delle prescrizioni contenute nel Piano o a seguito di modifiche del quadro normativo e/o della struttura della Società.

#### **4.3 Informativa nei confronti del RPCT e dell' Amministrazione vigilante**

Ciascun dipendente, per quanto di propria competenza, comunica al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in via cumulativa o periodica, i principali provvedimenti assunti nell'ambito della propria funzione che siano rilevanti in relazione alle attività a rischio individuate nel Piano e/o gli esiti delle attività di controllo eseguite, anche in applicazione delle procedure di controllo adottate.

La Società attua un idoneo sistema informativo relativo al Piano adottato nei confronti del Comune Socio.

#### **4.4 Codice Etico**

Il Codice adottato da Server S.r.l. è oggetto di formazione periodica del personale e diffuso sia mediante affissione nella bacheca aziendale che mediante pubblicazione sul sito web istituzionale.

Qualunque violazione del Codice Etico di Comportamento deve essere denunciata al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, attraverso comunicazione scritta tramite posta elettronica all'indirizzo dedicato.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

La Società valuterà le modalità di aggiornamento del Codice Etico, alla luce della Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, recante “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”.

### **4.5 Sistema disciplinare**

La mancata osservanza delle disposizioni del presente Piano costituisce illecito disciplinare. L'accertamento delle violazioni determina l'avvio di un procedimento disciplinare e l'applicazione delle sanzioni previste dal Sistema Disciplinare allegato al presente Piano, indipendentemente dall'avvio di un procedimento da parte dell'Autorità Giudiziaria competente.

### **4.6 formazione dei dipendenti**

La formazione rappresenta anche un'importante occasione di un confronto tra linee di pensiero, esperienze e istanze personali, volte al miglioramento del lavoro all'interno di SERVER S.r.l.

La diffusione delle conoscenze rappresenta un fattore indispensabile per orientare le decisioni, oltre che per evitare l'insorgere di prassi contrarie alla corretta interpretazione della norma tenendo conto che, durante il lavoro quotidiano, vi può essere ridotta disponibilità di tempo da dedicare all'approfondimento normativo.

I fabbisogni formativi sono individuati annualmente dal RPCT.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

Le sessioni formative sono strutturate su due livelli:

<b>Livello generico</b>	Rivolto a tutti i dipendenti in merito alle novità normative e agli aspetti connessi alla lotta alla corruzione mirato all'aggiornamento delle competenze in materia di etica e legalità.
<b>Livello specifico</b>	Rivolta al RPCT e al personale operante nelle aree a maggior rischio corruttivo, mirato a valorizzare i programmi e gli strumenti di prevenzione della corruzione utilizzati per ciascuna area di rischio.

#### **4.7 Adempimenti trasparenza**

La Legge 190/2012 considera la trasparenza uno strumento essenziale per assicurare i valori costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento delle pubbliche amministrazioni, come previsto dall'art. 97 della Costituzione, per favorire il controllo sociale sull'azione amministrativa e dall'art. 10, co. 3 ex D.Lgs. 33/2013, come novellato dall'art. 10 del D.Lgs. 97/2016, stabilisce che la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico che deve tradursi in obiettivi organizzativi e individuali.

Le misure poste in essere da SERVER riguardano la pubblicazione dei dati e delle informazioni e il conseguente monitoraggio, attraverso controlli a campione sul sito e attraverso colloqui con i referenti incaricati della raccolta e pubblicazione dati.

Si evidenzia che la Società adotta, con il presente Piano, un Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso agli atti (Allegato n. 5 al presente PTPCT), relativamente agli accessi previsti dalla Legge n. 241/1990, cui si rinvia.

Per maggiori dettagli sulle misure di trasparenza si rimanda alla Sezione II del presente documento.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

#### **4.8 Verifica di precedenti condanne per reati contro la PA in sede di formazione commissioni e conferimento di incarichi**

L'art. 3 del D.Lgs. 39/2013, recante "Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione", dispone il divieto a ricoprire incarichi dirigenziali e d'indirizzo, nel caso in cui siano presenti condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione.

L'accertamento sui precedenti penali avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 2000 (come specificato dall'art. 20 D.Lgs. 39/2013).

SERVER S.r.l. verifica, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei dipendenti e/o dei soggetti cui intendono conferire incarichi nelle seguenti circostanze:

- formazione, anche con funzioni di segreteria, delle commissioni giudicatrici per l'affidamento di commesse o di commissioni di selezione del personale;
- partecipazione alle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamenti di lavori, forniture e servizi, per la concessione e l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere;
- attribuzione di funzioni dirigenziali o direttive e conferimento di incarichi d'indirizzo politico-amministrativo.

#### **4.9 Inconferibilità e incompatibilità**

Il D.Lgs. 39/2013, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" è stato emanato con l'obiettivo di prevenire situazioni ritenute anche potenzialmente

portatrici di conflitto di interessi o, comunque, ogni possibile situazione contrastante con il principio costituzionale di imparzialità.

Il RPCT è il soggetto cui il decreto riconosce il potere di avvio del procedimento, di accertamento e di verifica della sussistenza delle situazioni di inconferibilità e di incompatibilità.

**Con riferimento ai casi di inconferibilità**, la violazione della disciplina comporta la nullità degli atti di conferimento di incarichi e la risoluzione del relativo contratto (art. 17 del D.Lgs. 39/2013). Ulteriori sanzioni sono previste a carico dei componenti degli organi responsabili della violazione, per i quali è stabilito il divieto per tre mesi di conferire incarichi (art. 18 del D.Lgs. 39/2013).

**Con riferimento ai casi di incompatibilità**, è prevista la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato, da parte del RPCT, dell'insorgere della causa della incompatibilità (art. 19 del D.Lgs. 39/2013).

### **Inconferibilità**

All'atto del conferimento degli incarichi previsti dai Capi II e IV del D.Lgs. 39/2013, l'Azienda verifica, tramite il RPCT, la sussistenza di eventuali condizioni ostative per gli incarichi dirigenziali e di amministratore. Tra le attività di verifica attribuite al RPCT, vi è quella di acquisire e valutare la dichiarazione resa, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, dal soggetto al quale l'incarico è conferito.

Le cause ostative sono specificate, in particolare, dalle seguenti disposizioni del D.Lgs. 39/2013:

- art. 3, comma 1, lett. c e lett. d), relativamente alle inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la P.A.;
- art. 7 commi 2 e 3, sulla inconferibilità di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale,



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

Per gli amministratori si aggiunge l'art. 11, comma 11 del D.Lgs. 175/2016, ai sensi del quale, "nelle società di cui amministrazioni pubbliche detengono il controllo indiretto, non è consentito nominare, nei consigli di amministrazione o di gestione, amministratori della società controllante, a meno che siano attribuite ai medesimi deleghe gestionali a carattere continuativo ovvero che la nomina risponda all'esigenza di rendere disponibili alla società controllata particolari e comprovate competenze tecniche degli amministratori della società controllante o di favorire l'esercizio dell'attività di direzione e coordinamento".

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda.

Se all'esito della verifica risulta la sussistenza di una o più condizioni ostative, l'Azienda si astiene dal conferire l'incarico e provvede a conferire l'incarico ad un altro soggetto. In caso di violazione delle previsioni di inconferibilità l'incarico è nullo.

L'Azienda, per il tramite del RPCT:

- verifica che negli atti di attribuzione degli incarichi o negli interpelli per l'attribuzione degli incarichi siano inserite espressamente le cause di incompatibilità;
- verifica che i soggetti interessati rendano la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità all'atto del conferimento dell'incarico e su richiesta nel corso del rapporto.

### **Incompatibilità**

L'Azienda verifica la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità nei confronti dei titolari di incarichi previsti nei Capi V e VI del D.Lgs. n. 39 del 2013 per le situazioni contemplate nei medesimi Capi. Il controllo deve essere effettuato all'atto del conferimento dell'incarico, annualmente e su richiesta nel corso del rapporto.

Se la situazione di incompatibilità emerge al momento del conferimento dell'incarico, la stessa deve essere rimossa prima del conferimento. Se la situazione di incompatibilità



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

emerge nel corso del rapporto, il Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contesta la circostanza all'interessato e vigila affinché siano prese le misure conseguenti.

Le situazioni di incompatibilità per gli amministratori sono quelle indicate, in particolare, dalle seguenti disposizioni del D.Lgs. 39/2013:

- art. 9, riguardante le “incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali” e, in particolare, il comma 2;
- art. 11, relativo a “incompatibilità tra incarichi amministrativi di vertice e di amministratore di ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali”;
- art. 13, recante “incompatibilità tra incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali”.

A questi si aggiunge l'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 175/5017, ai sensi del quale “Gli amministratori delle società a controllo pubblico non possono essere dipendenti delle amministrazioni pubbliche controllanti o vigilanti. Qualora siano dipendenti della società controllante, in virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, fatto salvo il diritto alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese documentate, nel rispetto del limite di spesa di cui al comma 6, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi alla società di appartenenza. Dall'applicazione del presente comma non possono derivare aumenti della spesa complessiva per i compensi degli amministratori”.

Per gli incarichi dirigenziali si applica l'art. 12 del D.Lgs. 39/2013.

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, il controllo deve essere effettuato all'atto del conferimento dell'incarico, annualmente e su richiesta nel corso del rapporto.

l'Azienda, per il tramite del RPCT:



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

- verifica che negli atti di attribuzione degli incarichi o interpelli per l'attribuzione degli incarichi siano inserite espressamente le cause di incompatibilità;
- verifica che i soggetti interessati rendano la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità all'atto del conferimento dell'incarico e nel corso del rapporto.

### 4.10 Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici (c.d. pantouflage o revolving doors)

Attraverso l'istituto del c.d. pantouflage, recato dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001, viene contenuto il rischio di situazioni di corruzione, connesse all'impiego del dipendente, successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

I dipendenti che nel corso degli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Società con riferimento allo svolgimento di attività presso i soggetti privati che sono stati destinatari di provvedimenti, contratti o accordi, **non possono** avere alcun rapporto lavorativo o professionale con i soggetti privati che sono stati destinatari di provvedimenti, contratti o accordi con Server S.r.l. nel triennio successivo alla cessazione del rapporto lavorativo.

Lo scopo della norma è quello di scoraggiare comportamenti impropri del dipendente, che durante il periodo di servizio potrebbe **sfruttare la propria posizione all'interno dell'Azienda** per preconstituirsì delle situazioni lavorative vantaggiose presso il soggetto privato con cui è entrato in contatto in relazione al rapporto di lavoro.

Il divieto per il dipendente cessato dal servizio di svolgere attività lavorativa, o professionale, presso i soggetti privati destinatari dei poteri negoziali e autoritativi esercitati, è da intendersi riferito a qualsiasi tipo di rapporto di lavoro, o professionale, che possa instaurarsi con i medesimi soggetti privati, mediante l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, o mediante l'affidamento di incarico, o consulenza da prestare in favore degli stessi.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

L'art. 21 del D.Lgs. 39/2013 stabilisce che, ai fini dell'applicazione dell'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001, sono considerati anche i soggetti titolari di uno degli incarichi considerati nel medesimo decreto, compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico e l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo.

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 (T.U. Pubblico Impiego), **l'Azienda adotta misure necessarie** ad evitare l'assunzione dei dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto di Pubbliche Amministrazioni, nei confronti dell'Azienda.

Vale, per le società private in controllo pubblico, il cosiddetto "**meccanismo a doppia serratura**", ossia: vista l'idoneità di SERVER S.r.l. a rivestire tanto la qualità di pubblica amministrazione quanto quella di soggetto privato, i trasferimenti dei dipendenti che, negli ultimi tre anni, abbiano esercitato funzioni autoritative o negoziali per conto della Società, risultano vietate sia quando SERVER S.r.l. si configura come pubblica amministrazione con la quale termina un rapporto lavorativo/professionale, sia quando si configura come soggetto privato che da inizio a un rapporto lavorativo/professionale.

**A. In fase di acquisizione delle risorse, l'Azienda:**

- prevede nelle varie forme di selezione del personale, che sia inserita espressamente la condizione ostativa sopra menzionata;
- si accerta che i soggetti interessati rendano la dichiarazione di insussistenza della suddetta causa ostativa;
- garantisce una specifica attività di vigilanza, anche su segnalazione di soggetti interni ed esterni.

**B. In fase di cessazione dell'incarico, l'Azienda prevede la sottoscrizione da parte dei soggetti obbligati, di una dichiarazione d'impegno al rispetto del divieto di pantouflage, allo scopo da evitare eventuali contestazioni, in ordine alla conoscibilità**



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

della norma.

Il RPCT, qualora venga a conoscenza della violazione del divieto di pantouflage, segnala la violazione all'ANAC, all'Azienda ed eventualmente anche all'ente presso cui il soggetto è stato assunto.

#### **4.11 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. Whistleblower)**

Il whistleblowing è un meccanismo per l'individuazione di irregolarità o di reati di cui l'Azienda intende avvalersi per rafforzare la sua azione di prevenzione della corruzione.

La Società adotta, con il presente Piano, uno specifico Regolamento per l'attuazione degli adempimenti e delle misure di tutela del dipendente che segnala gli illeciti e le irregolarità (Allegato n. 4 al PTPCT).

Per eventuali dettagli sulla normativa e sulla procedura da adottare, si rinvia all'Allegato sopra menzionato.

**Le sanzioni applicabili, a seguito della violazione delle disposizioni sulla tutela del segnalante.**

Fermi restando gli altri profili di responsabilità, l'ANAC applica:

- una sanzione amministrativa pecuniaria da 5.000 a 30.000 euro, qualora venga accertata, nell'ambito dell'istruttoria condotta dall'ANAC, l'adozione di misure discriminatorie;
- sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro, nel caso in cui venga accertata l'assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni, ovvero l'adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 della Legge 179/2017;
- sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro, qualora venga accertato il mancato svolgimento da parte del responsabile di attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute.

### **Le modalità di segnalazione**

Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.

I dipendenti sono tenuti a segnalare eventuali situazioni di illecito, di cui siano venuti a conoscenza in occasione del rapporto di lavoro, compilando l'apposito modulo e inviando la documentazione all'apposita casella di posta: [rpctserver@comune.verolanuova.bs.it](mailto:rpctserver@comune.verolanuova.bs.it)

### **4.12 Predisposizione dei protocolli di legalità per gli affidamenti**

I protocolli di legalità, o patti d'integrità rappresentano un sistema di condizioni la cui accettazione viene resa obbligatoria dalla stazione appaltante quale presupposto necessario per la partecipazione ad una gara di appalto.

I patti d'integrità, ai sensi dell'art. 1, comma 17, della Legge 190/2012, vincolano l'operatore economico al mantenimento di condotte improntate a principi di trasparenza e legalità e rappresentano una misura preventiva nei confronti di eventuali tentativi di infiltrazione della criminalità e di pratiche corruttive nel delicato settore dei contratti pubblici.

SERVER S.r.l. valuta se adottare protocolli di legalità o patti di integrità per le procedure di gara, verificando di volta in volta, l'opportunità di adozione di tali strumenti, nei casi a più elevato rischio corruttivo.

### **4.13 Rotazione del Personale**

SERVER S.r.l., in ragione delle proprie dimensioni e del numero limitato di personale operante all'interno dei propri uffici, ritiene che la rotazione del personale sarebbe causa di inefficienza e inefficacia del perseguimento delle proprie attività.

Pertanto, l'Azienda ritiene opportuno, in luogo della rotazione ordinaria, di attuare altre misure di natura preventiva (ad esempio, attuando una corretta e attenta articolazione dei compiti e delle competenze), in modo da evitare la concentrazione di più mansioni e più responsabilità in capo ad un unico soggetto, che possa così esporre l'Azienda a rischi

di mala gestione, come ad esempio, che il soggetto possa compiere errori, o tenere comportamenti scorretti senza che questi vengano alla luce.

Nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, l'Azienda prevederà misure analoghe alla rotazione straordinaria, in conformità ai casi indicati dalla normativa di riferimento. L'istituto della rotazione c.d. straordinaria è misura di prevenzione della corruzione, di carattere successivo, nei confronti del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.

Come specificato dalla delibera ANAC n. 215/2019, alle società in controllo pubblico si applicano le misure del trasferimento ad altro ufficio, a seguito di rinvio a giudizio, nelle ipotesi sopra citate. In questo caso l'Azienda agirà immediatamente al ricevimento della notizia dell'avvio del procedimento penale.

#### **4.14 Segnalazione di irregolarità**

Poiché uno degli obiettivi strategici principali dell'azione di prevenzione della corruzione è quello dell'emersione dei fatti di mala amministrazione e di fenomeni corruttivi, è particolarmente importante il coinvolgimento dell'utenza e l'ascolto della cittadinanza.

Il RPCT di SERVER S.r.l. pertanto, al fine di assicurare che l'attività amministrativa della Società sia retta dai criteri di economicità, efficacia, efficienza, imparzialità, pubblicità e trasparenza, per il migliore espletamento e conseguimento dei compiti previsti, ha attivato un dialogo diretto e immediato con i cittadini, gli utenti, le organizzazioni economiche e sociali, al fine di ricevere segnalazioni che denuncino condotte e comportamenti sintomatici di episodi o fenomeni corruttivi imputabili a strutture e al personale della Società quali ad esempio richieste di documenti che appaiono pretestuosamente volte a far appesantire inutilmente i procedimenti amministrativi, oppure che evidenziano ritardi inammissibili ed incomprensibili per l'adozione di provvedimenti richiesti, tali da occultare richieste illecite da parte dei dipendenti.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

Le predette segnalazioni potranno essere inviate per posta elettronica all'indirizzo:  
rpctserver@comune.verolanuova.bs.it

## **SEZIONE II: MISURE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ**

### **Premessa**

All'interno della presente Sezione sono illustrate le misure con cui Server S.r.l. intende dare attuazione al principio di trasparenza.

Il RPCT ha il compito di applicare le misure previste dalla presente Sezione del PTPCT a garanzia della trasparenza e integrità.

L'Assemblea, attraverso l'adozione del PTPCT approva le misure per la trasparenza previste e i relativi aggiornamenti.

### **La trasparenza nella Legge 190/2012**

La trasparenza, come strutturata nella Legge 190/2012, rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per una migliore efficienza dell'azione amministrativa e costituisce, in seconda battuta, livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali ai sensi dell'art. 117, comma 2, lettera m), della Costituzione.

La trasparenza è intesa quale accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e si realizza attraverso la pubblicazione, in formato aperto, di atti, dati ed informazioni sui siti web.

Il D.Lgs. 33/2013, di attuazione della delega contenuta nella Legge 190/2012, ha attuato il riordino della disciplina in tema di pubblicità e trasparenza individuando l'ambito soggettivo di applicazione per la suddetta disciplina e codificando gli obblighi di pubblicazione che gravano sulle pubbliche amministrazioni, individuando una rosa di misure, volte a conferire effettività a tali obblighi. Tra le principali innovazioni introdotte

dal D.Lgs. 33/2013, vi è quella dell'istituto dell' "Accesso civico" che comporta il diritto di chiunque di richiedere i dati oggetto dell'obbligo di pubblicazione, nei casi in cui sia stata omessa la loro pubblicazione.

Inoltre, attraverso la riforma operata dal D.Lgs. 97/2016, è stato introdotto l'istituto dell'accesso civico generalizzato, che rappresenta una forma "potenziata" di quello sopra citato e consente, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di promuovere la partecipazione al dibattito pubblico, il diritto di chiunque di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013, sempre nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti secondo quanto previsto dalla legge.

### Obiettivi strategici in materia di trasparenza

I principali obiettivi perseguiti dall'Azienda in materia di trasparenza sono i seguenti:

- A. garantire la massima trasparenza delle proprie attività e lo sviluppo della cultura della legalità;
- B. garantire il diritto alla conoscibilità e all'accessibilità totale consistente nel diritto riconosciuto a chiunque di conoscere, fruire gratuitamente, utilizzare e riutilizzare documenti, informazioni e dati pubblicati allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità;
- C. garantire il libero esercizio dell'accesso civico quale diritto riconosciuto a chiunque di richiedere documenti, informazioni e dati obbligatoriamente conoscibili qualora non siano stati pubblicati e di documenti, dati e informazioni ulteriori, al fine di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

### **Pubblicazione in “Amministrazione trasparente”**

La pubblicazione on line dovrà essere effettuata in coerenza con quanto riportato nel D.Lgs. 33/2013.

Il contenuto dei dati inseriti all'interno del portale istituzionale di SERVER S.r.l. è aggiornato sulla base delle indicazioni fornite dall'ANAC.

L'elenco dei dati oggetto di pubblicazione coincide con l'elenco degli obblighi di pubblicazione indicati dall'allegato 1 (elenco degli obblighi di pubblicazione) della delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante “Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016”.

### **Responsabili della trasmissione e della pubblicazione**

Il RPCT è il soggetto responsabile della pubblicazione dei dati e si avvale del supporto dei dipendenti dell'Azienda, con l'obiettivo di adempiere agli obblighi di pubblicazione e aggiornamento dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente”. Ciò, al fine di assolvere ad una risposta snella e precisa alle attese di trasparenza, in particolare tramite l'individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. 33/2013, come espressamente indicato da PNA 2016 al paragrafo 7.1. e nella delibera 1134/2017 dell'ANAC.

Il RPCT costituisce il referente del procedimento di formazione e attuazione del programma sulla trasparenza, nonché del processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità.

In osservanza al disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, l'Azienda ha provveduto a rappresentare nella tabella di cui all'Allegato 2 i flussi per la pubblicazione dei dati.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

Nella tabella sono stati individuati gli obblighi di trasparenza per l'Azienda e sono identificati i soggetti che detengono i dati e dei soggetti tenuti al caricamento e alla pubblicazione dei dati.

### **Misure per il monitoraggio e vigilanza sull'attuazione degli obblighi di trasparenza**

Il monitoraggio per la verifica dei dati viene effettuato dal RPCT almeno annualmente in occasione dell'attestazione annuale da pubblicare sul sito istituzionale su format definito dall'ANAC. Verifiche infra annuali sono effettuate sull'andamento della pubblicazione dei dati in relazione alle scadenze definite dalla normativa.

### **Rapporto con la nuova disciplina di tutela dei dati personali**

La Società, prima di mettere a disposizione sul proprio sito web istituzionale, dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, verifica che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel D.Lgs. 33/2013, nel D.Lgs. 50/2016, o in altre normative, ne preveda l'obbligo di pubblicazione.

SERVER S.r.l. provvede alla pubblicazione dei dati e delle informazioni nella propria sezione "Amministrazione trasparente" nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679, quali:

- liceità, correttezza e trasparenza;
- minimizzazione dei dati; esattezza;
- limitazione della conservazione;
- integrità e riservatezza;
- "responsabilizzazione" del Titolare del trattamento.

In relazione alle cautele da adottare per il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## PTPC 2022-2024

personali nell'attività di pubblicazione per finalità di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa, si rinvia alle indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati personali: "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati".

Per quanto concerne la gestione e la pubblicazione di dati e informazioni di carattere personale, si richiama l'art. 7 del D.Lgs. 33/2013, il quale riporta che: "I documenti, le informazioni e i dati oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, resi disponibili anche a seguito dell'accesso civico...sono pubblicati in formato di tipo aperto...e sono riutilizzabili ai sensi del decreto legislativo 24 gennaio 2006, n. 36, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, **senza ulteriori restrizioni diverse dall'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.**"

### Misure per assicurare l'efficacia dell'istituto dell'accesso civico

#### A. Accesso civico

L'istituto dell'accesso civico è stato introdotto dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 33/2013, e prevede il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che le pubbliche amministrazioni abbiano omesso di pubblicare pur avendone l'obbligo.

Oggetto dell'accesso civico sono tutti i dati, le informazioni e i documenti qualificati espressamente come pubblici per i quali vige l'obbligo della pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e secondo gli ambiti soggettivi di applicazione della normativa come declinati da CIVIT/ANAC (delibera n. 50/2013 e s.m.i.) e dal Ministero della Funzione Pubblica (Circolare n. 1/2014 e s.m.i.).



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

## B. Accesso civico generalizzato

Il D.Lgs. 97/2016 ha introdotto una tipologia “potenziata” per questo istituto: il c.d. “accesso civico generalizzato”, mediante il quale allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di promuovere la partecipazione al dibattito pubblico, chiunque ha diritto di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, che siano ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti secondo quanto previsto dall'articolo 5-bis del medesimo decreto.

L'esercizio di questo diritto non è sottoposto ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione soggettiva della persona che lo richiede.

La Determinazione ANAC n. 1309 ribadisce che l'accesso generalizzato non sostituisce l'accesso civico “semplice” previsto dall'art. 5, comma 1 del “Decreto trasparenza”, che rimane circoscritto ai soli atti, documenti e informazioni oggetto di obblighi di pubblicazione e costituisce un rimedio alla mancata osservanza degli obblighi di pubblicazione imposti dalla normativa.

L'accesso generalizzato si delinea come istituto autonomo ed indipendente da presupposti obblighi di pubblicazione e va inteso come *“espressione di una libertà che incontra, quali unici limiti, da una parte, il rispetto della tutela degli interessi pubblici e/o privati indicati all'art. 5 bis, commi 1 e 2, e dall'altra, il rispetto delle norme che prevedono specifiche esclusioni”*.

L'istanza di accesso civico identifica i dati, le informazioni o i documenti richiesti, non richiede motivazione e può essere trasmessa per via telematica secondo le modalità previste dal D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, ed è presentata alternativamente ad uno dei seguenti uffici:

- all'ufficio che detiene i dati, le informazioni o i documenti;
- ad eventuale altro ufficio indicato dall'Azienda nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

## **PTPC 2022-2024**

- al RPCT, ove l'istanza abbia a oggetto dati, informazioni o documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria di cui al D.Lgs. 33/2013.

Il rilascio di dati o documenti in formato elettronico o cartaceo è gratuito, salvo il rimborso del costo effettivamente sostenuto e documentato dalla Società per la riproduzione su supporti materiali.

Se sono individuati soggetti controinteressati, va data comunicazione agli stessi, mediante invio di copia con raccomandata con avviso di ricevimento, o per via telematica per coloro che abbiano consentito tale forma di comunicazione.

Entro dieci giorni dalla ricezione della comunicazione, i controinteressati possono presentare una motivata opposizione, anche per via telematica, alla richiesta di accesso.

A decorrere dalla comunicazione ai controinteressati, il termine di conclusione del procedimento di accesso civico (trenta giorni) è sospeso fino all'eventuale opposizione dei controinteressati.

Decorso tale termine, l'Azienda provvede alla richiesta, accertata la ricezione della comunicazione.

- **Caso di accoglimento**

In caso di accoglimento, l'Azienda provvede a trasmettere tempestivamente al richiedente i dati o i documenti richiesti, ovvero, nel caso in cui l'istanza riguardi dati, informazioni o documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, a pubblicarli sul sito e a comunicare al richiedente l'avvenuta pubblicazione, indicandogli il relativo collegamento ipertestuale.

In caso di accoglimento della richiesta di accesso civico, nonostante l'opposizione degli eventuali controinteressati, fatti salvi i casi di comprovata indifferibilità, l'Azienda ne dà comunicazione a questi ultimi e provvede a trasmettere al soggetto che ha fatto l'istanza, i dati o i documenti richiesti non prima di quindici giorni dalla ricezione della stessa comunicazione da parte dei controinteressati.

Il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso devono essere motivati con riferimento ai casi e ai limiti stabiliti dall'articolo 5-bis.



Server SRL  
Società di servizi del Comune di Verolanuova

**PTPC 2022-2024**

- **Caso di diniego**

In caso di diniego totale o parziale dell'accesso, a seguito della rilevazione di circostanze indicate dall'art. 5-bis D.Lgs. 33/2013, o di mancata risposta entro il termine dei trenta giorni, il richiedente può presentare richiesta di riesame al RPCT, il quale decide con provvedimento motivato, entro il termine di venti giorni.

Se l'accesso è stato negato o differito a tutela degli interessi di cui all'articolo 5-bis, comma 2, lettera a), il RPCT provvede sentito il Garante per la protezione dei dati personali, che si pronuncia entro il termine di dieci giorni dalla richiesta.

A decorrere dalla comunicazione al Garante, il termine per l'adozione del provvedimento da parte del responsabile è sospeso, fino alla ricezione del parere del Garante e comunque per un periodo non superiore ai predetti dieci giorni.

Contro la decisione di SERVER S.r.l. o, in caso di richiesta di riesame, avverso quella del RPCT, il richiedente può proporre ricorso al Tribunale amministrativo regionale ai sensi dell'art.116 del D.Lgs. 104/2010 (Codice del processo amministrativo).

I casi di esclusione e limitazione all'accesso civico sono specificati all'art. 5-bis del D.Lgs. 33/2013.

### Registro degli accessi

L'Azienda predispone una raccolta organizzata delle richieste di accesso, attraverso apposito "Registro degli accessi", pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale. Tale registro contiene l'elenco delle richieste con oggetto, data e relativo esito.

Il registro reca, quali indicazioni minime essenziali: l'oggetto della domanda di accesso generalizzato, la data di ricevimento, il relativo esito con indicazione della data.

Tutti gli uffici della Società sono tenuti a collaborare con l'Ufficio Amministrazione per la gestione del registro, comunicando tempestivamente:

- Copia delle domande di accesso generalizzato ricevute;
- I provvedimenti di decisione (accoglimento, rifiuto, differimento) eventualmente assunti in merito alle domande stesse;
- Di precisare che il registro è tenuto anche semplicemente attraverso fogli di calcolo, o documenti di videoscrittura (es. excel, word etc.).

#### Rapporti dell'accesso civico con la normativa sulla protezione dei dati personali

In merito alle istanze di riesame di decisioni sull'accesso civico generalizzato che, per quanto possano riguardare profili attinenti alla protezione dei dati personali, sono decise dal RPCT con richiesta di parere al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 5, co. 7, del D.Lgs. 33/2013.

In questi casi il RPCT, si può avvalere del supporto del Responsabile della protezione dei dati.

Il RPD è una figura di riferimento per il RPCT, a cui chiedere supporto nell'ambito di un rapporto di collaborazione interna fra gli uffici, ancor prima di richiedere il parere del Garante per la Privacy. Al RPD spetta il compito di ricercare il giusto equilibrio tra due esigenze contrapposte: quella della privacy e quella dell'accessibilità totale al dato.

#### Individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati e delle informazioni

Per quanto concerne l'individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. 33/2013, come espressamente indicato dalla Delibera ANAC n. 831/2016, recante Piano Nazionale Anticorruzione 2016 al paragrafo 7.1., si veda l'Allegato 2) al presente Piano.